



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Sottoscrizione definitiva dell'Accordo Decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2012 (FES 2011 a seguito delibera di Giunta Municipale n. 11 del 24/01/2012 (verbale dei Revisori dei Conti n. 10 del 19/01/2012).-

Turnazione

L'Ente applica l'art. 45 c. 1 del CCNL del 22/01/04, che conferma l'art. 22 delle Code Contrattuali, il quale tiene conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati ai sensi del 2° comma dell'art. 24, si è stabilito di approvare l'istituto e l'assegnazione della somma complessiva di Euro 52.000,00 per la P.M ed Euro 2.000,00 per gli addetti agli Impianti sportivi.

Per l'applicazione dell'istituto della turnazione, si adottano i seguenti criteri:

- Dovranno essere effettuati, dal personale in turnazione, almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili " ad esclusione di quelle particolari figure che, per esigenze di servizio, sono delegate dall'amministrazione per resistere in tutte le cause avanti il giudice di Pace per quanto riguarda le violazioni del C.d.S. e che quindi, non possono assicurare l'alternanza dei turni";
- Diversamente la liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, e precisamente dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche.
- Il Dirigente la P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Capo dell'Amministrazione Comunale, al Segretario Comunale, al Capo Settore Affari Generali ed Responsabile dell'Ufficio Personale.

Indennità di rischio (art. 37 C.D.)

Si attribuisce l'indennità di rischio agli operai (PP.GG. e Manutenzione), agli operatori ecologici, all'addetto all'affissione, agli autisti scuolabus, al personale di P.M.e agli autisti.

Si è stabilito di assegnare gli importi per un totale di Euro 12.920,00, così ripartiti nei Settori:

- E.C.A. - FINANZE - TRIBUTI - LL.PP. / PP.GG / MAN - SS.AC - P.M. - AA.GG.- Economo Comunale.

Vanno inserite n. 2 unità di personale a tempo parziale del Settore Finanze/Tributi che, una volta a settimana, svolgono compiti di accertatori esterni in base all'attestazione del Dirigente competente così anche per il personale addetto al compito di ausiliari del traffico.

Per il Settore SS.AC si precisa che il personale che ne usufruisce sono gli autisti scuolabus e le operatrici in servizio sullo Scuolabus per il servizio prestato attestato dal Dirigente.

Indennità di reperibilità

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento per Reperibilità, che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.) L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. - Protezione Civile.

Il Capo Settore interessato predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00.

- Custodi Cimitero	2.000,00
- Ufficio Tecnico	15.250,00 (H 24 per Sabato e Domenica)
- P.M.	13.000,00
- SS.DD. - Stato Civile - Euro	1.900,00
TOTALE €. 32.150,00	

Indennità per specifiche responsabilità

Compenso per n° 15 dipendenti appartenenti alla categoria D che non risultino incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative ma nominati responsabili di servizio a far data dalla nomina Sindacale - euro 1.500,00 annue - euro 2.000,00 annue per le sostituzioni degli incaricati di funzioni dirigenziali complessive Euro 16.750,05 .

Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L.

Personale di cui al predetto articolo del CCNL. Euro 3.350,00

Indennità festiva art. 24 comma 1 del C.C. N. integrativo

Custodi dei Cimiteri Euro 2.500,00.

Produttività

La somma assegnata è di € 61.967,10 La produttività è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. Sarà cura del Dirigente del Settore AA.GG., a seguito di schede di attestazione dei vari Dirigenti di Settore, predisporre atto determinativo di liquidazione nel rispetto dei criteri di valutazione sotto indicati:

I criteri di liquidazione del fondo produttività sono i seguenti :

- Effettiva presenza in servizio 30%; Professionalità 70%;
- Produttività, è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa. La liquidazione avviene tramite apposita scheda di valutazione per il 70% mentre per l'effettiva presenza in servizio, prevedere il restante 30%, inoltre con un punteggio inferiore a 30 non si riceverà alcun incentivo. Per l'irrogazione di sanzioni disciplinari si applica una riduzione dell'incentivo del 10% nel caso di censura, del 20% per la sanzione della multa di 4 ore, del 30% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni, del 50% per la sanzione della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni fino ad un massimo di sei mesi.

- **Si allega la scheda di valutazione**

Tab.:A

SETTORE	TOTALI GENERALI PERSONALE	DIPENDENTI	F.F. DIRIGENZIALI	A TEMPO	PART-TIME	CONTRATTISTI	EX L.S.U.	RESAIS	IN COMANDO
AA.GG	25	9	1	-	4	8	3	-	-
E.C.A.	6	6	-	-	-	-	-	-	-
FINANZE	12	4	1	-	4	3	-	-	-
LL.PP. - PP.GG.-ESPROPRIAZ.	22	9	2	-	5	4	1	1	-
P.M.	39	22	1	-	13	3	-	-	-
SS.AC.	26	14	1	-	9	2	-	-	-

SS.DD.	23	11	1	-	2	8	-	1	-
TRIBUTI	8	2	1	-	4	1	-	-	-
URBANISTICA	14	6	1	-	4	2	1	-	-
STAFF SINDACO	3	-	-	2	-	1	-	-	-
SUAP	3	1	1	-	-	-	1	-	-
TOTALI	181	84	10	2	45	32	6	2	-

Tab: B

SETTORE COMUNALE	Numero dipendenti	Totale importo assegnato ai settori ottenuto tramite l'importo totale della produttività diviso i dipendenti in servizio nel settore, considerando per il calcolo n. 2 dipendenti a tempo parziale per un'unità
SETTORE AA.GG.	9 t. pieno	€. 4.374,10
	15 t. parziale	€. 3.645,10
SETTORE E.C.A	6 t. pieno	€. 2.916,10
	// t. parziale	//
SETTORE FINANZE	4 t. pieno	€. 1.944,05
	7 t. parziale	€. 1.701,05
SETTORE LL.PP e PP.GG ESPROPRIAZIONI.	9 t. pieno	€. 4.374,15
	11 t. parziale	€. 2.673,10
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	22 t. pieno	€. 10.692,40
	16 t. parziale	€. 3.888,15
SETTORE SS.AC.	14 t. pieno	€. 6.804,25
	11 t. parziale	€. 2.673,10
SETTORE SS.DD.	11 t. pieno	€. 5.346,20
	11 t. parziale	€. 2.673,10
SETTORE-TRIBUTI-	2 t. pieno	€. 972,04
	5 t. parziale	€. 1.215,04
SERVIZIO URBANISTICA	6 t. pieno	€. 2.916,10
	7 t. parziale	€. 1.701,05
STAFF SINDACO	// t. pieno	//
	3 t. parziale	€. 729,00
SUAP	1 t. pieno	€. 486,02
	1 t. parziale	€. 243,00
TOTALE	171	€. 61.967,10

Straordinario - diminuito del 3% rispetto al 2010 Sono assegnati i seguenti fondi, dividendo l'importo totale per il numero di Dipendenti assegnati a ciascun Settore Comunale, e precisamente:

SETTORE COMUNALE	Numero Unità	Totale importo assegnato ai settori
SETTORE AA.GG.	9,00	€ 986,40
SETTORE E.C.A	6,00	€ 657,60
SETTORE FINANZE	4,00	€ 438,40
SETTORE LL.PP e PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	9,00	€ 986,40
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	22,00	€ 2.411,20
SETTORE SS.AC.	14,00	€ 1.534,20
SETTORE SS.DD.	11,00	€ 1.205,60
SETTORE TRIBUTI	2,00	€ 219,20
SETTORE URBANISTICA	6,00	€ 657,60
STAFF SINDACO	//	//
SUAP	1,00	€ 109,60
ASSISTENZA AGLI ORGANI		€ 3.748,61
TOTALE	84,00	€ 12.954,81

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori.

Stabilire per l'anno in corso che il Fondo F.E.S. 2011, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni Dirigente al Cap. 1020 del Bilancio 2011, mentre la produttività verrà liquidata dal Settore AA.GG.

L'indennità prevista per le notifiche esterne verrà suddivisa al 50% tra il Messo Notificatore e l'Amministrazione Comunale detratte tutte le spese postali.

Per il personale che durante l'anno 2011 è stato interessato a nuova assegnazione di settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Settore di designazione attuale.

Il Presidente della Delegazione Trattante
(Dott. Vincenzo Scarcella)

Le OO. SS.

02 FEB. 2012

[Signature]
[Signature]
 CISL/FP
[Signature]

[Signature]
[Signature]
[Signature]

COMUNE DI

SCHEDA DI VALUTAZIONE

NOMINATIVO	Data di nascita	Titolo di studio	Categoria	Profilo Professionale

Descrizione delle funzioni svolte:

Periodo considerato:

1. PREPARAZIONE PROFESSIONALE DIMOSTRATA (conoscenze tecniche/pratiche, procedure da seguire, grado di specializzazione raggiunto, rapporti con l'esterno).

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente Ottimo

2. QUANTITA' E QUALITA' DEL LAVORO: capacità di assicurare un adeguato volume di lavoro dimostrando flessibilità, tempestività e continuità operativa nel rispetto degli standard qualitativi assegnati.

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente Ottimo

3. CURA E ABILITA' NELL'USO DI STRUMENTI O APPARECCHIATURE DI LAVORO

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente Ottimo

4. CORRETTEZZA DI COMPORTAMENTO (osservanza istruzioni impartite e comportamento generale)

[Handwritten signatures and marks on the right side of the page]

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

5. ORGANIZZAZIONE DEL PROPRIO LAVORO e/o (solo per quei profili per cui la declaratoria delle mansioni prevede funzioni di coordinamento e/o vigilanza) ABILITA' NEL COORDINAMENTO/VIGILANZA NELL'AMBITO DELLE MATERIE DI COMPETENZA

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

6. GRADO DI INSERIMENTO NEL LAVORO DI GRUPPO, SPIRITO DI COLLABORAZIONE

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

7. SPIRITO DI INIZIATIVA DIMOSTRATO E/O EVENTUALI CONTRIBUTI INNOVATIVI

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

8. GRADO DI ADATTAMENTO (reazioni alle novità inerenti il lavoro: ad es. metodi, strumenti, procedure, ambiente)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

9. COSTRUTTIVITA' (capace di esprimere idee e suggerimenti informando per tempo di eventuali anomalie/problemi)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

10. GRADO DI ATTIVITA' E PARTECIPAZIONE AGLI OBIETTIVI POSTI E ORIENTAMENTO AI RISULTATI (mantenimento della partecipazione attiva per il raggiungimento degli obiettivi allegati al PEG)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

11. AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE (interesse dimostrato nel migliorare le proprie conoscenze professionali)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

12. RELAZIONI INTERPERSONALI (capacità di rapportarsi correttamente con gli altri percependo e provvedendo ai loro bisogni: obiettività ed equilibrio nei contatti con gli altri)

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

Insufficiente

Ottimo

MOTIVAZIONE DEL GIUDIZIO E COMUNICAZIONE AL VALUTATO:

Data	Firma del valutato
------	--------------------

EVENTUALI OSSERVAZIONI/REAZIONE DEL VALUTATO:

VALUTATORE DI SUPPORTO

NOME DEL VALUTATO	PUNTEGGIO CONSEGUITO

IL DIRIGENTE



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
PROVINCIA DI CATANIA

di prot. _____

N. _____ 11 Reg. Del.

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: <<Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2011 (FES 2011)>>

Dimostrazione della disponibilità dei fondi Bilancio	
Competenze	_____
Cod.	_____ Cap. _____
Art.	_____
Spese per	_____
Somma stanziata €.	
Aggiunta per storni €.	
Dedotta per storni €.	
Impegni assunti €.	
Fondo disponibile €.	

L'anno Duemiladodici addì Ventiquattro del mese di Gennaio alle ore 14.00 nella Casa comunale e nella consueta sala delle adunanze, a seguito di convocazione, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sindaco Sig. Andrea Messina e con l'intervento dei Signori:

- 1) Sig. Galazzo Giovanni
- 2) Sig. Zappalà Salvatore
- 3) Sig. Seminario Lorenzo Innocenzo
- 4) Sig. Gazzo Mario Massimo

Non sono intervenuti gli assessori (*):

- 1) _____
- 2) _____

Visto ed iscritto al n. _____ del Cap. _____ Art. _____ nel partitico uscita di competenza di €.

Assiste il Segretario del Comune Dott. Vincenzo Scarcella

Addì 2012
Il sottoscritto, Responsabile del servizio finanziario, a norma dello art. 13 L.R. 44/91 e art. 55 L.142/90

Il Presidente, constatato che il numero dei presenti è legale, dichiara aperta la seduta

ATTESTA

la copertura finanziaria della complessiva spesa di Euro _____ Il Responsabile

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il Segretario del Comune di San Giovanni La Punta certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio online dal 26/01/2012 al _____. Certifica inoltre che non risulta prodotta all'Ufficio comunale alcuna opposizione contro la stessa deliberazione.

San Giovanni La Punta li, _____
Il Segretario Comunale

LA GIUNTA COMUNALE

Sentita la relazione del Dott. Andrea Messina - Sindaco;

Vista l'unita proposta di delibera ad oggetto: <<Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2011 (FES 2011)>>;

Preso atto che la stessa è corredata dei pareri di legge;

Visto il parere favorevole per la consulenza giuridico amministrativa espresso dal Segretario Generale;

Visto lo Statuto Comunale approvato con deliberazione della Commissione Straordinaria n°10 del 18/01/2005 entrato in vigore il 01/05/2005 e successive modifiche approvate con delibera di C.C. n. 48 del 04/7/2007;

Ritenuta la medesima meritevole di approvazione;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Approvare l'unita proposta di delibera ad oggetto: << Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2011 (FES 2011)>>;

La Giunta Comunale, con separata votazione resa ad unanimità di voti, dichiara la delibera immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D. Lgs n. 267/2000.



SETTORE _____

UFFICIO _____

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTOMAZIONE ALLA SOTTO-
SCRIZIONE DELL'ACCORDO DELEGATO
DOR 15/12/2011 (CC DI 2011) PER LA
MANUTENZIONE E L'UTILIZZO DELLE
MANSI DELEGATE PER IL PERSONALE
PER L'ANNO 2011 (FEI 2011)

CONTROLLI ED IMPEGNO DI SPESA
Trasmessa per l'esecuzione ai seguenti uffici:

Li _____
UFFICIO DI SEGRETERIA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO
Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere:

Favorevole

Data *18/01/2012* IL RESPONSABILE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA
Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere:

Favorevole

Data *19/01/2012* IL RESPONSABILE

IL SEGRETARIO GENERALE
Su richiesta del Sindaco, esprime parere favorevole per la consulenza
giuridico-amministrativa, ai sensi dell'art. 97 del D.Lgs. 267/2000

Data *24/1/2012* IL SEGRETARIO COMUNALE

IMPUTAZIONE DELLA SPESA
SOMMA DA IMPIEGARE CON LA PRESENTE PROPOSTA

€ _____
SITUAZIONE FINANZIARIA DEL CAP. _____ ART. _____
COMP./RESIDUI _____ DENOMINAZIONE _____

Somma stanziata	€ _____
Variazioni in aumento	€ _____
Variazione in diminuzione	€ _____
Stanziamento aggiornato	€ _____
Somme già impegnate	€ _____
SOMMA DISPONIBILE	€ _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Data _____

ELENCO ALLEGATI:
1) BATTI CONTRATTO DELEGATO
2) RELAZIONE TECNICA
3) ANCHE MEMORIA

Li _____
L'UFFICIO PROPONENTE

Da inserire nell'ordine del giorno _____

UFFICIO SEGRETERIA

Esaminata ed approvata dalla Giunta Comunale nell'adunanza
del *24/01/2012* con deliberazione
n° *11* ore *14,00* e seg.

Data _____ IL SEGRETARIO GENERALE

Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2011 (FES 2011).-

La Giunta Municipale

Premesso che:

- l'art. 15 del C.C.N.L. – Comparto Regioni – Autonomie Locali – 1/04/1999 disciplina il finanziamento per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività;
- l'art. 17 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali – 1/04/1999 detta la disciplina per l'utilizzo del fondo costituito ai sensi del precedente art. 15;
- il comma 1 dell'art. 4 del C.C.N.L. Comparto Regioni – Autonomie Locali – 1998/2001 stabilisce che gli Enti stipulano il contratto collettivo decentrato integrativo utilizzando le risorse di cui all'art. 15 nel rispetto della disciplina dell'art. 17;
- il c. 2 del medesimo articolo stabilisce le materie oggetto della contrattazione integrativa;
- l'art. 5, c. 3 del C.C.N.L. del 01.04.1999 in ordine alla sottoscrizione dell'accordo decentrato;
- il comma 5 sempre dello stesso articolo stabilisce che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;
- l'art. 5 del medesimo C.C.N.L. 1998/2001, così come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati;

Considerato che,

- la Ragioneria Generale ha trasmesso la quantificazione per l'anno 2011 delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (risorse decentrate) FES 2011;
- i Revisori dei Conti hanno espresso parere favorevole sulla costituzione del fondo per l'anno 2011, come da Verbale n. 7 del 6/12/2011;

Considerato inoltre che,

- le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, a seguito di trattative che si sono concluse in data 15/12/2011, hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'anno 2011, per le risorse decentrate da destinare per il pagamento delle indennità accessorie, quali turno, rischio, disagio, reperibilità, responsabilità di particolari categorie di lavoratori, e del compenso per specifiche responsabilità nella misura fissata dalla contrattazione, compensi ai Messi Notificatori per la notifica degli atti dell'Amministrazione Finanziaria, ecc.;

Precisato che

- tali ipotesi di accordo in data 17/01/2011 con nota prot. n. 45/Segr. a firma del Segretario Generale/Presidente della Delegazione Trattante è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, ai fini del controllo sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio, propedeutico al rilascio da parte della Giunta Comunale quale organo di governo dell'Ente, dell'autorizzazione alla sottoscrizione del definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ad opera del Presidente della Delegazione Trattante;
- con Determinazione Dirigenziale Reg. Gen. n. 1568 del 30/12/2012 sono state impegnate le somme relative al fondo FES 2011;

Dare atto che

- l'Organo di Revisione, in data 19/01/2012, con Verbale n. 10 ha espresso parere favorevole sull'ipotesi di contratto decentrato sia in merito alla compatibilità economica e finanziaria che al rispetto degli istituti contrattuali e alle previsioni di cui all'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- Vista la Relazione illustrativa tecnica finanziaria, redatta i sensi dell'art. 4, del CCNL 22/01/2004, sull'intesa preliminare riguardante l'Accordo Decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la Ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2011 (FES 2011

- **Visto** il Testo coordinato delle leggi regionali relative all'Ordinamento degli EE. LL. pubblicato sul supplemento ordinario della GURS del 9/05/2008 n. 20;
- **Vista** la Delibera di C.C. n° 36 del 30/06/2011 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2011 – Bilancio Pluriennale 2011-2013 e relazione revisionale programmatica";
- **Vista** la Delibera di G.C. n°70 del 5/07/2011 ad oggetto: " Approvazione PEG anno 2011 ";
- **Visto** il Decreto Ministro dell'Interno del 21/12/2011, pubblicato nella G. U. n. 304 del 31/12/2011 – con il quale il termine per la deliberazione del Bilancio di Previsione per l'anno 2012 da parte degli Enti Locali è differito al 31 marzo 2012;
- **Visto** lo Statuto Comunale adottato con Delibera della Commissione Straordinaria n. 10 del 18/01/2005, e succ. modificato con delibera di Consiglio Comunale n. 48 del 4/07/2007,
- **Visti:** il D.Lgs 18/08/2000 n. 267/2000 – t.u.e.l. e s.m.i.; il D.Lgs. n. 165 del 15/03/2011, n. 150 del 15/11/2009 e n. 141 dell'1/08/2011; la legge 27/12/2006 n. 296; la legge 24/12/2007 n. 244; il D. L. 25/06/2008 n. 122 convertito in legge 6/08/2008 n. 133; il D. L. 31/05/2010 n. 78 convertito in legge 30/07/2010 n. 122; la Legge 30/12/2010 n. 220; la Legge 12/07/2011 n. 106 di conversione del D. L. 13/05/2011 n. 70; la Legge 15/07/2011 n. 111 di conversione del D. L. 6/07/2011 n. 98; la Legge 14/09/2011 n. 148 di conversione del D. L. 13/08/2011 n. 138; la Legge 12/11/2011, n. 183; la Legge 22/12/2011, n. 214 di conversione del D. L. 6/12/2011, n. 201,

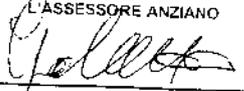
ACQUISITI

- i pareri favorevoli del responsabile del Servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica e del responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile, resi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L., D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 nonché del Segretario Generale in merito alla consulenza giuridico amministrativa;

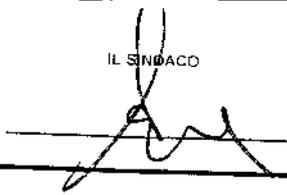
DELIBERA

1. **Di approvare** l'accordo decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2011 (FES 2011), sottoscritto fra la delegazione di Parte Pubblica e la delegazione di Parte Sindacale, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, quale allegato A corredato del parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti .
2. **Di autorizzare** il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell'allegato *accordo decentrato* per le "Politiche per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività" per l'anno 2011, (FES 2011).
3. **Di dare atto** che gli oneri relativi al contratto collettivo decentrato integrativo sono da imputarsi sugli interventi di cui ai Capp. del Bilancio 2011 di cui all'impegno effettuato con Determinazione Dirigenziale n. 1568/AA.GG. del 30/12/2011 .
4. **Di trasmettere** copia del presente atto ai Dirigenti cui vengono assegnate le risorse di cui all'approvata Ripartizione autorizzandone la liquidazione degli istituti contrattuali nonché al responsabile del sito internet per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e l'inserimento in modo permanente nella Sezione Trasparenza, valutazione e merito – Contrattazione Decentrata.
5. **Di rendere** il presente atto, con separata e unanime votazione, immediatamente esecutivo, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D. Lgs. n. 267/2000.

L'ASSESSORE ANZIANO



IL SINDACO



IL SEGRETARIO COMUNALE

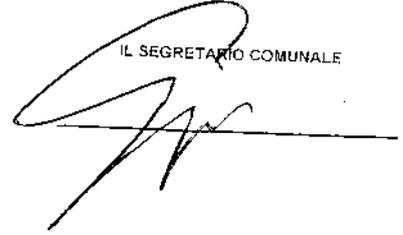


Atto non soggetto a controllo ai sensi della circolare 24/03/2003 che ha sospeso il sistema dei controlli in Sicilia.-
IMMEDIATAMENTE ESECUTIVO.

San Giovanni La Punta, li

24 GEN. 2012

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA



ORIGINALE DELIBERA

di GIUNTA MUNICIPALE

N°

11

DEL

Ventiquattro Gennaio Duemiladodici

OGGETTO:

<<Autorizzazione alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato del 15/12/2011 (CCDI 2011) per la ripartizione e l'utilizzo delle risorse decentrate per il personale per l'anno 2011 (FES 2011)>>.

ALLEGATI CHE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE

- Ipotesi Contratto Decentrato;
- Relazione Tecnica;
- Parere del Collegio dei Revisori.

ALLEGATI INCLUSI

COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

(PROVINCIA DI CATANIA)

Settore Affari Generali

Codice Fiscale 00453970873

Tel. (095) 7417161

Fax (095) 77410717

Reg. del Settore

N. 245 del 30/12/2011

Reg. Generale

N. 1568 del 30/12/11

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Impegno di spesa. Ripartizione fondo FES 2011 a seguito atto di indirizzo della Giunta n. 123 del 22/11/2011 e approvazione della Delegazione Trattante.

Considerato che per l'anno 2011 occorre determinare e ripartire il FES previsto nel CC.N.L.;
Che con la deliberazione consiliare n. 36 del 30/06/2011 è stato approvato il bilancio di previsione anno 2011 - Bilancio pluriennale 2011/2013 e Relazione Previsionale e Programmatica";

Vista la delibera di G.M. n. 123 del 22/11/2011 ad oggetto " Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica nella contrattazione collettiva decentrata integrativa per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2011";

Visto il verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 07 del 06/12/2011 ad oggetto: " Parere in merito all'ipotesi di contratto decentrato integrativo relativo all'anno 2011 (Fondo FES 2011), nel quale il Collegio esprime parere favorevole in merito alla compatibilità economico finanziaria, al rispetto degli istituti contrattuali e delle normative vigenti in materia ;

Vista le delibera di G.M. n. 132 del 20/12/2011, ad oggetto: " Approvazione Piano Triennale della Performance 2011/2013";

Visti gli obiettivi predeterminati in fase di assegnazione di PEG per l'anno 2011 per ogni Capo Settore, approvati con deliberazione di G.M. n. 70 del 05/07/2011;

Visto il verbale della seduta della Delegazione Trattante del 15/12/2011 e rilevato che il FES 2011 è stato approvato all'unanimità dalla Parte Sindacale e dalla Parte Pubblica;

Visti i pareri espressi dagli uffici interessati relativamente alla regolarità tecnica e contabile;

Ritenuto dover proporre l'approvazione del FES 2011, che riguarda tutto il personale dipendente per un totale di €. 183.637,15 .

Lo straordinario diminuito del 3% rispetto al 2010 è di €. 12.954,81.

Ripartire il fondo FES 2011 come segue:

Turnazione

Per l'istituto della turnazione, per il quale l'Ente applica l'art. 45 c. 1 del CCNL del 22/01/04, che

conferma l'art. 22 delle Code Contrattuali, il quale tiene conto di quattro giorni festivi al mese, per undici mesi, con i festivi infrasettimanali che verranno liquidati ai sensi del 2° comma dell'art. 24, si è stabilito di approvare l'istituto e l'assegnazione della somma complessiva di Euro 52.000,00 per la P.M ed Euro 2.000,00 per gli addetti agli Impianti sportivi.

Per l'applicazione dell'istituto della turnazione, si adottano i seguenti criteri:

- Dovranno essere effettuati, dal personale in turnazione, almeno 8 rientri antimeridiani o pomeridiani mensili " ad esclusione di quelle particolari figure che, per esigenze di servizio, sono delegate dall'amministrazione per resistere in tutte le cause avanti il giudice di Pace per quanto riguarda le violazioni del C.d.S. e che quindi, non possono assicurare l'alternanza dei turni";
- Diversamente la liquidazione andrà fatta in proporzione ai turni minimi effettuati, nell'arco mensile, e precisamente dividendo l'importo complessivo mensile spettante per la turnazione per gg. 26, ed il risultato ottenuto moltiplicato per il numero di giorni effettivamente svolti in turnazione comprese le domeniche.
- Il Dirigente la P.M. deve trasmettere ogni mese per il mese successivo, il prospetto della turnazione mensile redatto secondo i criteri sopra stabiliti, al Capo dell'Amministrazione Comunale, al Segretario Comunale, al Capo Settore Affari Generali ed Responsabile dell'Ufficio Personale.

Indennità di rischio (art. 37 C.D.)

Si attribuisce l'indennità di rischio agli operai (PP.GG. e Manutenzione), agli operatori ecologici, all'addetto all'affissione, agli autisti scuolabus, al personale di P.M. e agli autisti.

Si è stabilito di assegnare gli importi per un totale di Euro 12.920,00, così ripartiti nei Settori:

- E.C.A. - FINANZE - TRIBUTI - LL.PP. / PP.GG / MAN - SS.AC - P.M. - AA.GG.- Economo Comunale.

Vanno inserite n. 2 unità di personale a tempo parziale del Settore Finanze/Tributi che, una volta a settimana, svolgono compiti di accertatori esterni in base all'attestazione del Dirigente competente così anche per il personale addetto al compito di ausiliari del traffico.

Per il Settore SS.AC si precisa che il personale che ne usufruisce sono gli autisti scuolabus e le operatrici in servizio sullo Scuolabus per il servizio prestato attestato dal Dirigente.

Indennità di reperibilità

Si è stabilito di prevedere un gruppo di Pronto Intervento per Reperibilità, che sotto la direzione dei Capi Settore, LL.PP. e del Comandante P.M., provvedano ad assicurare, mediante personale dagli stessi individuato, che abbia dato la propria disponibilità, gli interventi necessari a risolvere la problematica sorta o il servizio da assicurare (Cimiteri, pronto intervento tecnico, T.S.O., primo stato di Protezione Civile, etc.) L'operatività di pronto intervento comunale coprirà gli orari al di fuori della normale attività lavorativa.

Le unità di pronto intervento verranno individuate dai predetti Capi Settore tra il personale di Cat. A e B oltre a n. 03 unità appartenenti al locale Comando di P.M. - Protezione Civile.

Il Capo Settore interesserà predisporrà, anticipatamente, i turni di pronto intervento relativi al mese successivo, trasmettendo gli stessi rispettivamente, al Comando di P.M., al Sindaco, al Segretario, alla locale Stazione dei Carabinieri ed alla Prefettura di Catania.

Il Capo Settore SS.DD. relativamente all'Ufficio di Stato Civile, individuerà le unità che saranno reperibili nell'arco della settimana nei giorni di Sabato, Domenica ed infrasettimanali festivi dalle ore 8,00 alle 12,00.

- Custodi Cimitero	2.000,00
- Ufficio Tecnico	15.250,00 (H 24 per sabato e domenica)
- P.M.	13.000,00
- SS.DD. - Stato Civile -	Euro 1.900,00

TOTALE €. 32.150,00

Indennità per specifiche responsabilità

Compenso per n° 15 dipendenti appartenenti alla categoria D che non risultino incaricati di funzioni nell'area delle posizioni organizzative ma nominati responsabili di servizio a far data dalla nomina Sindacale - complessive Euro 16.750,05 .

Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L.

Personale di cui al predetto articolo del CCNL. Euro 3.350,00

Indennità festiva art. 24 comma 1 del C.C. N. integrativo

Custodi dei Cimiteri Euro 2.500,00.

Produttività

La somma assegnata è di € 61.967,10 La produttività è correlata all'effettivo incremento della funzionalità lavorativa, che dovrà essere conseguita per un miglioramento quali-quantitativo dei servizi, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Sarà cura del Dirigente del Settore AA.GG., a seguito di schede di attestazione dei vari Dirigenti di Settore, predisporre atto determinativo di liquidazione nel rispetto dei criteri di valutazione sotto indicati:

I criteri di liquidazione del fondo sono i seguenti :

- Effettiva presenza in servizio 30%;
- Professionalità 70%;

Tab.:A

SETTORE	TOTALI GENERALI PERSONALE	DIPENDENTI	F.F. DIRIGENZIALI	A TEMPO	PART-TIME	CONTRATTI II	EX L.S.U.	RESAIS	IN COMANDO
AA.GG	25	9	1	-	4	8	3	-	-
E.C.A.	6	6	-	-	-	-	-	-	-
FINANZE	12	4	1	-	4	3	-	-	-
LL.PP. - PP.GG.-ESPROPRIAZ.	22	9	2	-	5	4	1	1	-
P.M.	39	22	1	-	13	3	-	-	-
SS.AC.	26	14	1	-	9	2	-	-	-
SS.DD.	23	11	1	-	2	8	-	1	-
TRIBUTI	8	2	1	-	4	1	-	-	-
URBANISTICA	14	6	1	-	4	2	1	-	-
STAFF SINDACO	3	-	-	2	-	1	-	-	-
SUAP	3	1	1	-	-	-	1	-	-
TOTALI	181	84	10	2	45	32	6	2	-

Tab: B

SETTORE COMUNALE	Numero dipendenti	Totale importo assegnato ai settori ottenuto tramite l'importo totale della produttività diviso i dipendenti in servizio nel settore, considerando per il calcolo n. 2 dipendenti a tempo parziale per un'unità
SETTORE AA.GG.	9 t. pieno 15 t. parziale	€. 4.374,10 €. 3.645,10
SETTORE E.C.A	6 t. pieno // t. parziale	€. 2.916,10 //
SETTORE FINANZE	4 t. pieno 7 t. parziale	€. 1.944,05 €. 1.701,05
SETTORE LL.PP e PP.GG ESPROPRIAZIONI.	9 t. pieno 11 t. parziale	€. 4.374,15 €. 2.673,10
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	22 t. pieno 16 t. parziale	€. 16.692,40 €. 3.888,15
SETTORE SS.AC.	14 t. pieno 11 t. parziale	€. 6.804,25 €. 2.673,10
SETTORE SS.DD.	11 t. pieno 11 t. parziale	€. 5.346,20 €. 2.673,10
SETTORE TRIBUTI-	2 t. pieno 5 t. parziale	€. 972,04 €. 1.215,04
SERVIZIO URBANISTICA	6 t. pieno 7 t. parziale	€. 2.916,10 €. 1.701,05
STAFF SINDACO	// t. pieno 3 t. parziale	// €. 729,00
SUAP	1 t. pieno 1 t. parziale	€. 486,02 €. 243,00
TOTALE	171	€. 61.967,10

Straordinario - diminuito del 3% rispetto al 2010

Sono assegnati i seguenti fondi, dividendo l'importo totale per il numero di Dipendenti assegnati a ciascun Settore Comunale, e precisamente:

SETTORE COMUNALE	Numero Unità	Totale importo assegnato ai settori
SETTORE AA.GG.	9,00	€ 986,40
SETTORE E.C.A.	6,00	€ 657,60
SETTORE FINANZE	4,00	€ 438,40
SETTORE LL.PP. e PP.GG.- ESPROPRIAZIONI	9,00	€ 986,40
SETTORE POLIZIA MUNICIPALE	22,00	€ 2.411,20
SETTORE SS.AC.	14,00	€ 1.534,20
SETTORE SS.DD.	11,00	€ 1.205,60
SETTORE TRIBUTI	2,00	€ 219,20
SETTORE URBANISTICA	6,00	€ 657,60
STAFF SINDACO	//	//
SUAP	1,00	€ 109,60
ASSISTENZA AGLI ORGANI		€ 3.748,61
TOTALE	84,00	€ 12.954,81

La liquidazione del lavoro straordinario sarà effettuata dai Dirigenti dei Settori.

Stabilire per l'anno in corso che il Fondo F.E.S. 2011, relativamente ad ogni Istituto ed indennità, verrà liquidato da ciascun Settore, dietro prospetti di liquidazione predisposti e sottoscritti da ogni Dirigente al Cap. 1020 del Bilancio 2011, mentre la produttività verrà liquidata dal Settore AA.GG.

L'indennità prevista per le notifiche esterne verrà suddivisa al 50% tra il Messo Notificatore e l'Amministrazione Comunale.

Per il personale che durante l'anno 2011 è stato interessato a nuova assegnazione di settore, la liquidazione degli Istituti di competenza sarà eseguita dal Settore di designazione attuale.

Dare mandato all'Ufficio Finanziario di predisporre gli impegni di spesa relativi al Fondo F.E.S. 2011, e lavoro straordinario così come sopra riportati.

Trasmettere copia della presente al Messo Comunale per l'affissione all'Albo Pretorio.

Il Dirigente Settore Finanze

Il Dirigente AA.GG.

Il Segretario Generale

Visto: Il Sindaco

IL SINDACO
(Dott. Andrea Mossina)

L'Rsù Macomerese evidenzia la mancanza dei dirigenti nelle sedi di D.T. per la trattazione degli argomenti all'AdC, facendo presente che in altre Amministrazioni Comunali ciò non avviene.

Il Capo Settore SSDD evidenzia e conferma che l'Amministrazione si sta attivando con urgenza per la stabilizzazione dei precari ritenendole un passo fondamentale. Tale per dare risposta ai lavoratori precari di questa Amm. ne, che vengono ritenuti ormai personale indispensabile per erogare i servizi alle comunità. E' favorevole alla razionalizzazione delle spese ed alla riqualificazione del personale.

Si tratta l'argomento Turnazione ed il Presidente evidenzia le somme disponibili che ammontano ad € 52.000,00 per il personale PT ed € 11.000,00 per gli addetti agli impianti sportivi. La Rsù chiede se ci sono le possibilità per far parte per la Turnazione gli autisti del Traffico. Essendo necessario l'avallo del Comandante PT ed essendo lo stesso temporaneamente assente per motivi istituzionali, si rinviò la trattazione successivamente. Alla cui fine esce l'Rsù Le Verde Patrizia.

Si tratta l'argomento Indennità di rischio (art 34 C.D.): somma disponibile € 22.830,00.

Centri di manutenzione: (Fero - Di Belle - Porto - Vitt - Ali G. - Gona - Barole) n. 7 unità

(Trovina S. - Paci - Ali R. - Simona - Gagliardo) n. 5 unità

SSAC autisti scuolabus: (Rusca - D'Anna - Regone - Cristando) n. 9 unità

e accompagnatori: (Itiana - Duccato - Nastari - Spadolà) n. 4 x ^(8 mesi) servizio scuolabus

Tributi: (Condolli) n. 1

PT: n. 12 autisti traffico + n.

Ecc: n. 4 unità (Tropea - Scudo - Gagliardi - Barbano)

A.G.G.: n. 1 unità (Scalambra)

n. 1 unità (Manni) € 600,00

Si evidenzia, a seguito di conteggi, il seguente prospetto:

- LL.PP.: 12 unità x 330 € = € 3960,00
- SS.AC. - Autisti scuolabus: 9 unità x 330 € = € 2970,00
- SS.AC. - Accomp. " : 4 unità (per 8 mesi scuola) x 330 € = € 1320,00
- Tributi: 1 unità x 330 € = € 330

Eca: n. 4 unita' x 330 € = € 1320,00

ΔAGG: n. 4 unita' x 330 € = € 330,00

n. 3 unita' (economy) x 500 € = € 500,00

PM: n. 11 unita' ausiliari traffico x 330 € = € 3630,00

n. 2 unita' motociclisti x 330 € = € 660,00

Per tanto la somma Indennità e rischi annuate ad € 12.320,00. Le COSS concordano.

Si tratta l'argomento Indennità di reperibilità: somma disponibile € 34.150,00.

Ma ora per entrare l'Aut. di Salvo ed il Comandante PM ^{egli Dec. in 30 gg.} che è di tale con i suddetti:

PM: € 13000,00 - Custodi comita: € 1000,00 - Ufficio Tecnico: € 15250,00

SSDD Stato Civile: € 1300,00. Le COSS concordano.

Il Comandante PM propone di ^{previdere} ~~riservare~~ per gli Ausiliari del Traffico l'Indennità di viaggio come art. 17 comma 2 lettera e e chiede di inserire la presente richiesta in questa fase di contestazione. Le COSS fanno presente che quanto richiesto dal Comandante delle PM riguardo l'Indennità di viaggio, le stesse non possono più essere in quanto non più previste.

Ritornando all'argomento Treno aerea viene prevista la somma di € 52000,00 per

il personale PM ed € 2000,00 per gli addetti impianti sportivi. Le COSS concordano.

Si tratta l'argomento Indennità di reperibilità art. 17 comma 2 lettera f:

La somma prevista per un numero di 15 unita' (di cui n. 3 unita' x 3 mesi e n. 2 unita' x 5 mesi)

facendo presente che l'Amministrazione prevede € 1500,00 per le reperibilità responsabilità

ed € 2000,00 per le reperibilità responsabilità in sostituzione.

Si quantifica la somma l'Aut. Continuo mesi 2 - Di, Augusto 3 mesi - Europa 5 mesi

Settimane 3 mesi - che derivano P. le COSS concordano.

Si tratta l'argomento Indennità di viaggio art. 20 comma 1 del CCNI integrato: somma prevista

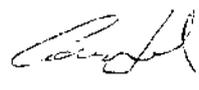
€ 5000,00. Comandante PM al ^{giorno} ~~comita~~ del comitato e rimanente mensile, la

somma prevista è di € 2500,00. Le COSS concordano.

Indennità di reperibilità art. 17 comma 2 lettera f: somma € 3350,00. Le COSS concordano.

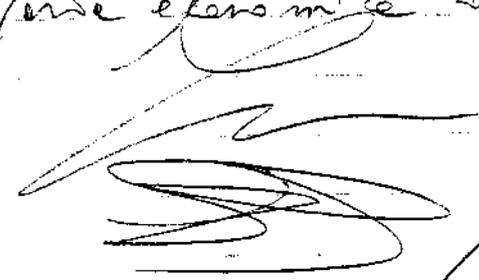
Si procede alle trattative dell'argomento "Produttività", sulle quali

per le COSS e la D.T. si apre un'ipotesi ed elaborare di sinistri in merito.

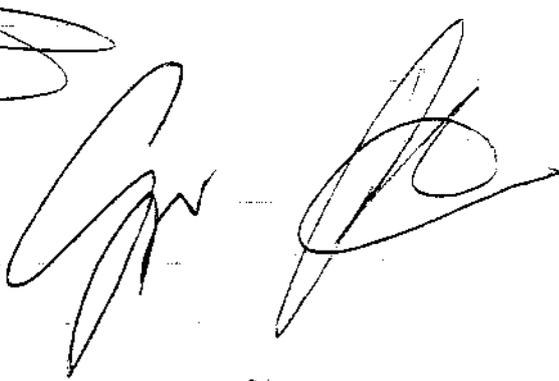
ME del 23/10 era Cordovani G. 
e OSS chiedendo Per quanto riguarda la produttività la D.T. ha speso
le nuove schede ~~ma~~ ^{il loro scarsi} non ~~sono~~ ^{sono} d'accordo con l'applicazione
delle macchine al personale. Le schede vengono elaborate al fine di valutare
il tempo lavorato al fine di poterlo far pagare come secondo diritto
AAI e Sptano con le spese per cui i diritti completati in
pubblico con il figlio tutti. ME del 23/10 dopo aver approvato
il Fondo Fes era il Capo Servizi SSAS di Cozzate Francesco.



FURTA LA SUBORDINAZIONE PER ILLOTTA IL PROGETTO NEWPERO BVA KONE
TURIZIANA MOVIMENTO CONTRIBUTO IN LORA ANO 00. SS. Se delego con
punde eto del progetto puntato - libro K. Se delego con
di parte pubblica e parte senza costi apporre all'inter
mista il fondo F.E.E. 2014 (Contratto Dicembre 2014)
no parte e parte 2014)



Chow 





COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA
PROVINCIA DI CATANIA

Prot. N. 45 / 2012

del 17/01/2012

Al Collegio dei Revisori dei
Conti

SEDE

OGGETTO: *Trasmissione Fondo F.E.S. 2011 e relazione illustrativa.*

Si trasmettono, in allegato, la costituzione e ripartizione del F.E.S. 2011 approvato dalla Delegazione Trattante in data 15/12/2011 e la relazione illustrativa tecnica finanziaria.
Quanto sopra per quanto di competenza.

IL SEGRETARIO GENERALE
(*Dott. Vincenzo Scarcella*)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

PROVINCIA DI CATANIA

*Prot. n. 44/Seg. n.
del 17/04/2012*

Al Collegio dei Revisori dei
Conti

e.p.c. All'Assessore al Bilancio

Al Sig. Sindaco

Loro Sedi

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA, REDATTA AI SENSI DELL'ART. 4 DEL CCNL 22/01/2004, SULL'INTESA PRELIMINARE RIGUARDANTE IL "CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI LAVORO DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENZIALE RELATIVO AGLI ISTITUTI DEL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO PER L'ANNO 2011".

1. Contenuti e motivazioni delle scelte negoziali

In data 15 dicembre 2011 in sede di Commissione Trattante si è concluso il confronto negoziale finalizzato alla stipulazione del CCDI del personale dipendente, relativo agli istituti del trattamento economico per l'anno 2011.

Si evidenzia che:

Il Fondo risulta regolarmente costituito con il parere dei Revisori dei Conti (allegato A). Tutto quanto sopra premesso, si ritiene che la preintesa sottoscritta dalle parti il 15 dicembre 2011 risulta rigorosamente coerente con le direttive impartite dall'organo di direzione politica. Per quanto concerne gli importi a carattere stabile di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, si confermano gli impieghi già concordati con i precedenti contratti decentrati. Per tutto quanto detto, si ritiene di poter ribadire la stretta coerenza dei contenuti della preintesa sottoscritta con le norme generali dettate dalla contrattazione nazionale.

2. La determinazione dell'ammontare delle risorse decentrate per l'anno 2011.

Le regole per la determinazione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dalla contrattazione nazionale, in particolare dai CCNL del 01/04/1999, 05/10/2001, 22/01/2004, 09/05/2006 e 11/04/2008. Tali regole determinano, per la gran parte, in modo automatico i meccanismi per la composizione del fondo e, per la parte residua, la scelta a rimessa alla autonoma decisione dei singoli enti.

Ne consegue che ciascun singolo ente è chiamato a determinare l'entità del fondo.

Il Fondo per le risorse decentrate, ai sensi delle previsioni dettate dal CCNL 22/01/2004, deve essere diviso in due parti: stabili e variabili.

Le risorse sono state quindi previste ed impegnate al Cap. 1022 del bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2011 in quanto a € 183.637,15.

3. Utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2011.

Gli impieghi delle risorse decentrate relative all'anno 2011 sono definiti nell'ipotesi di CCDI.

Essi riguardano in particolar modo la spesa prevista per il pagamento delle indennità accessorie quali turnazione, indennità di rischio, indennità di reperibilità, indennità per specifiche responsabilità, indennità per specifiche responsabilità art. 36 CCNL, indennità festiva art. 24 comma 1 del CCNL integrativo, produttività.

Al testo del CCDI è allegato il prospetto relativo al Fondo per le risorse decentrate dell'anno 2011, suddiviso in risorse stabili e risorse variabili con le relative modalità di utilizzo della parte stabile e variabile (Allegato B).

4. Riduzione ex art 76 della L. 133/2008.

Com'è noto, il comma 5° dell'art. 76 della L. 133/2008 recita: "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali".

Per il contenimento della spesa del personale non sono state effettuate assunzioni a tempo indeterminato, nonostante nel 2011 sono cessati dal servizio per quiescenza n. 6 dipendenti di cui n. 2 di categoria D ex VII, n. 3 di categoria C ex VI, n. 1 di categoria B ex IV, con notevoli risparmi di spesa del personale, tranne che per una unità appartenente alle categorie protette per n. 18 ore a tempo indeterminato, cat. D L. 68/99. Dal 1° di ottobre 2010 le funzioni di Segretario Generale sono svolte dal titolare in convenzione con il Comune di Augusta.

Sul Fondo 2011 sono state apportate le modifiche previste dai contratti, diminuzione dello straordinario del 3% rispetto all'anno precedente. Adeguamento delle risorse rispetto all'anno precedente art. 15 comma 1 lettera e del CCNL 1° aprile 1999, 20% delle economie per trasformazione posti da tempo pieno a tempo parziale € 18.180,66; risparmi per compensi per lavoro straordinario art. 15 comma 1 lett. m) € 400,67; incremento risorse in riferimento al CCNL 2008/2009 € 2.414,76.

Con delibera di G.M. n. 123 del 22/11/2011 e con verbale del 01/12/11 e 06/12/2011 del Nucleo di Valutazione dove è stato espresso parere favorevole, ed in applicazione dell'art. 15 comma 2 e del CCNL 01/04/1999, sono state incrementate le risorse del Fondo 2011 per € 32.720,00.

17 GEN. 2012

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Vincenzo Scarcella)



COMUNE DI SAN GIOVANNI LA PUNTA

Fax 095/7410717

Cod. Fiscale 00453970873

PROVINCIA DI CATANIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

VERBALE DEL COLLEGIO DEI REVISORI N°10 .. DEL 19.01.2012

Oggi diciannove (19) gennaio dell'anno duemiladodici alle ore 10.30 nella casa municipale del Comune di San Giovanni La Punta si riunisce il Collegio dei Revisori nelle persone:

- * Il dott. Antonino Torrisi - Presidente del Collegio ,
- Il dott. Salvatore Cristaldi - Componente del Collegio - presente ;
- Il dott. Walter Gagliano - Componente del Collegio - presente ;

Per trattare il seguente

O.D.G.

1. Fondo F.E.S. 2011 .

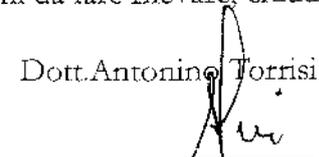
In riferimento al suddetto punto inserito all'o.d.g., il Collegio prende in esame la ripartizione del Fes 2011 approvato dalla delegazione trattante in data 15.12.2011 nonché la relazione illustrativa tecnica finanziaria, trasmessi dal segretario generale con nota del 17.01.2012 protocollo 45 / segr. Di seguito,

- Preso atto che la ripartizione del Fondo - parte variabile - è stata effettuata nei limiti della somma di complessive euro 183.637,15 , precedentemente determinata in sede di costituzione dello stesso Fondo ,

- visto e richiamato il precedente verbale n.7 del 06.12.2011 sull'argomento all'o.d.g.

Il Collegio, non avendo osservazioni da fare rilevare, chiude la seduta alle ore 12,10.

Dott. Antonino Torrisi -


dott. Salvatore Cristaldi


dott. Walter Gagliano

